

第八章#学前教育测量研究#

在学前教育研究中，测量已成为不可缺少的一种研究方法。任何事物都存在于一定的数量之中，因而都可以被测量，如儿童的各科成绩，智商、创造力、语言、动机、注意力、态度、兴趣、动作技能、熟练程度、反应速度等等，都可以在某种程度上进行测量。

第三节#社会测量法#

社会测量法是定量地揭示社会团体内部结构模式，了解社会团体中人与人之间关系的研究方法。近十年来在教育研究尤其是德育研究中得到广泛的重视，是一种简便易行的常用的研究方法。社会测量法可以引起被试较强的兴趣和动机，不必像测量法那样花很多的时间、精力去编制标准化量表，并且能在实际情境中施测，能用指数，图表、矩阵等直观的形式反映团体中气氛、凝聚力以及个人在团体中的地位、人际吸引与排斥等关系。

一、社会测量法的具体方法

社会测量法有许多具体的方法，下面选择其中常用的方法作些介绍。

1. 提名法

指通过设计某类特征的人物是谁的问题，让被试提供各自的提名，从而分析团体关系的研究方法。常用于班级学生的人际关系、合作精神、思想品德、团队成员的互动关系等社会性行为的研究。

提名法是社会测量法中最重要、最常用的一种方法。它根据某种选择标准，要求被试提名团体中的其他成员（通常1—3人），标准可以是正面的，也可以是反面的。例如：研究者以“喜欢”或“不喜欢”为标准，要求被试写出班级里你最喜欢（或最讨厌）的三位同学的名字，并按顺序排列，或你最喜欢和谁在一起玩（或学习）？班上将组织秋游，可以自由选择伙伴，你认为谁会选择你？你会选择谁？当你生病在家，几天没去学校上课，你认为班里同学谁会来看望你？等等。幼儿园小朋友不会写字，可口头提名，研究者将被试提名记录下来。

提名法用于年龄较小的被试时，被试的提名可能会受其记忆的影响，即被试一时记不起班级中所有小朋友的名字，通常可采用现场提名，将全班小朋友的集体照片呈现给被试，让他仔细看一遍后再提名，或让被试在看到全班小朋友集体活动的情况下提名。

2. 猜人法

猜人法是提名法的一种变式，它是向被试提供某种人物类型、心理或行为的特征，然后

要求被试找出团体中谁最符合所提供的类型或特征。

猜人法可用于班级成员中创造性、个别差异或班级中重要人物等的评估，便于教师或研究人员很快地了解班级中的人际关系以及中心人物的特征，问题编制简单，只需提出人物的类型，操作方便，易于实施，适合于对小学生或幼儿园小朋友人际关系的测量。

3. 社会距离测量法

社会距离测量法是美国社会心理学家布加达斯 (Bogardus) 创立的。最初用于测定人们对不同民族、宗教信仰、经济状况、人种等的态度差异。现用来测量团体中各个人之间或团体与个人之间的关系疏远或密切的程度，实际上，社会距离测量法是一个态度评定量表，它将每一社会距离尺度数量化，然后统计每个人所得个数，得分越多，表示与别人距离越近，反之就越远。

若求个人的社会距离分数，即个人对团体每一成员评分之和除以总人数，该项得分越高，表明个人接纳团体其他成员的程度越大。一般来说，如果个人的社会距离分数大于团体的社会距离分数，说明此人愿意接纳别人却不易被别人接纳；如果个人的社会距离分数小于团体的社会距离分数，则说明此人疏远团体的程度大于别人疏远他的程度。

二、社会测量结果的分析处理

社会测量法所获资料的分析处理主要有以下三种形式：

1. 矩阵法

根据团体总人数 (n) 制成一个 $n \times n$ 的行列表，表内填上各个成员的编号并记录各个成员的选择关系。现以一个实例介绍人际关系矩阵。

2. 图示法

图示法是用图形方式将团体成员选择的关系直观地表示出来。绘制的图形称人际关系图，与矩阵表相比它更直观地、更清晰地表明团体成员彼此交往的结构以及每个成员在团体中所处的地位。人际关系图可分为网络图、靶形图、阶梯图三种形式，在团体成员人数不很多的情况下，可将选择关系绘成网络图。

如果团体人数比较多的话，可以绘制人际关系靶形图。绘制靶形图应将团体成员编上号码，男女性别作好标记。根据矩阵表，将被选人数最多的明星人物置于靶的中心，并依次向靶外围伸展，最少被选的孤独者置于靶的最外层。绘制靶形图过程中，经常需要调整变换位置，相互选择的位置应相对靠近，明星人物应先安置，避免过多的交叉线条，不要遗漏被试。

除网络图、靶形图外还有人际关系阶梯图。绘制阶梯图，先给团体成员编号，三角形代表男生，圆圈代表女生，实线表示互相选择，箭头表示选择方向，与靶形图不同的是，阶梯

图是按被选择次数由低到高排列，自下而上地描述，而不是由中心向外扩展。

3. 指数分析法

指数分析法是用统计的方法来处理团体成员间相互选择的频数，从而揭示团体结构以及个人在团体中社会地位的方法。指数分析通常用计算公式来表示，得出的结果客观、明了，因此应用较为广泛。常用的计量指数有表明个人在团体中受重视程度的个人社会地位指数，其公式为：

$$\text{个人社会地位指数} = \frac{\text{被选总数} + \text{被拒总数}}{\text{总人数} - 1}$$

表明团体凝聚力程度的团体凝聚力指数，其公式为：

$$\text{团体凝聚力指数} = \frac{\text{团体中互选数}}{\text{团体中可能有的互选数}}$$